

Spis treści

Przedmowa do wydania polskiego	xi
Od tłumacza	xix
Przedmowa do serii wydawniczej	xxv
Przedmowa wydawcy	xxvii
Przedmowa autora	xxix
Wprowadzenie	1
Rozdział 1	
Fakty i poszukiwanie teorii	13
1.1. Dowody dyspersji płac	14
1.1.1. Różnice płac według wielkości przedsiębiorstwa i gałęzi ..	14
1.1.2. Dekompozycja różnic płac	18
1.1.3. Różnice płac przeciętnych związane z wielkością przedsiębiorstwa	21
1.2. Teorie poszukiwań a dyspersja płac	22
1.2.1. Czysta dyspersja płac	24
1.2.2. Międzygałęziowe różnice płac	30
1.2.3. Różnice płac między przedsiębiorstwami o różnej wielkości	34
1.2.4. Dwustronne przetargi płacowe	38
1.3. Inne teorie dyspersji płac	39
1.3.1. Kompensacyjne różnice płac	39
1.3.2. Płace efektywnościowe	42
1.3.3. Dobór selektywny	46
1.4. Podsumowanie	50
Rozdział 2	
Model Burdetta-Mortensena	53
2.1. Wprowadzenie	53
2.2. Polityka płac i płaca zastrzeżona.....	54

2.3.	Równowaga poszukiwań	60
2.4.	Rozkład płac w stanie równowagi	63
2.5.	Podsumowanie	67

Rozdział 3

Kształt dyspersji płac	69	
3.1.	Rozkłady płac i ofert	69
3.2.	Produkcyjność homogeniczna	80
3.3.	Egzogeniczne różnice produktywności	81
3.3.1.	Polityka płac	82
3.3.2.	Polityka rekrutacyjna	85
3.4.	Endogeniczne różnice produktywności	91
3.4.1.	Kapitał specyficzny	92
3.4.2.	Kapitał ogólny	96
3.5.	Podsumowanie	100

Rozdział 4

Dyspersja płac a przepływy pracowników	103	
4.1.	Wprowadzenie	103
4.2.	Strukturalne modele dyspersji płac	106
4.2.1.	Strategia poszukiwań pracy	106
4.2.2.	Zależności w stanie równowagi	110
4.2.3.	Polityka rekrutacyjna przedsiębiorstw	111
4.2.4.	Ustalanie płac	113
4.2.5.	Agregacja	115
4.2.6.	Równowaga rynku pracy	117
4.3.	Wnioski z analizy empirycznej	119
4.3.1.	Odływ pracowników	119
4.3.2.	Instytucjonalne determinanty płac	122
4.3.3.	Płaca monopsonowa	123
4.3.4.	Dwustronne przetargi płacowe	128
4.3.5.	Produkcyjność przedsiębiorstw	133
4.3.6.	Koszt angażu	137
4.4.	Podsumowanie	139

Rozdział 5	
Zależność między płacą i stażem pracy	141
5.1. Wprowadzenie	141
5.2. Aukcje sekwencyjne	148
5.2.1. Produkcyjność homogeniczna	150
5.2.2. Produkcyjność heterogeniczna	153
5.2.3. Rozkład płac w stanie równowagi	157
5.2.4. Wnioski z analizy empirycznej	159
5.3. Umowy „płaca-staż”	161
5.3.1. Pracownicy neutralni wobec ryzyka	161
5.3.2. Pracownicy niechętni wobec ryzyka	164
5.3.3. Optymalne umowy „płaca-staż”	166
5.3.4. Równowaga rynku pracy	172
5.4. Podsumowanie	179
Dodatek: Dowód na istnienie równowagi	183
A1. Model monopsonu	184
A2. Model dwustronnych negocjacji	185
Posłowie	187
Bibliografia	191
Słownik pojęć	197
Indeks nazwisk	215
Indeks rzeczowy	217